



Kodeks Postępowania Fundacji Nadzieja Imigranta

Rozdział I: Cel i wartości

1. Cel
 - 1.1. Fundacja Nadzieja Imigranta została założona w celu promowania integracji imigrantów w społeczeństwie oraz wspierania ich w procesie adaptacji i rozwoju.
 - 1.2. Głównym celem Fundacji jest tworzenie warunków sprzyjających pełnemu uczestnictwu imigrantów w życiu społeczno-kulturalnym, gospodarczym i politycznym kraju, w którym się osiedlają.
2. Wartości
 - 2.1. Fundacja opiera swoje działania na szacunku do godności i praw człowieka, niezależnie od pochodzenia, kultury, religii, płci, orientacji seksualnej lub innych cech osobistych.
 - 2.2. Fundacja promuje równość, solidarność, tolerancję, wzajemne zrozumienie i szacunek między kulturami oraz przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji.
 - 2.3. Fundacja stawia na pierwszym miejscu dobro imigrantów i dąży do zaspokojenia ich potrzeb, wspierając ich w osiągnięciu pełnej integracji społecznej, zawodowej i kulturowej.

Rozdział II: Zasady działania

3. Działalność Fundacji
 - 3.1. Fundacja prowadzi działalność na rzecz imigrantów poprzez organizowanie programów i projektów, które mają na celu pomoc w nauce języka, zdobywaniu wykształcenia, integracji społecznej, wsparciu psychologicznym oraz zdobyciu umiejętności zawodowych.
 - 3.2. Fundacja prowadzi kampanie informacyjne i edukacyjne, mające na celu podniesienie świadomości społecznej na temat sytuacji imigrantów, ich praw i potrzeb.
 - 3.3. Fundacja podejmuje działania na rzecz zmiany polityki imigracyjnej i społecznej w celu poprawy warunków życia imigrantów i promowania ich pełnej integracji.
4. Partnerstwo
 - 4.1. Fundacja nawiązuje współpracę z innymi organizacjami pozarządowymi, instytucjami rządowymi, organizacjami międzynarodowymi oraz przedsiębiorstwami w celu realizacji swoich celów i zadań.
 - 4.2. Fundacja zachęca do współpracy z wolontariuszami, specjalistami, naukowcami oraz innymi osobami zainteresowanymi problematyką imigracji.
5. Finansowanie
 - 5.1. Fundacja finansuje swoją działalność poprzez dotacje, subwencje, darowizny, wpłaty członkowskie, zbiórki publiczne oraz inne legalne źródła finansowania.
 - 5.2. Fundacja prowadzi transparentne zarządzanie finansami, dbając o dokładne dokumentowanie przychodów i wydatków oraz regularne sprawozdawczość finansową.

Rozdział III: Zasady postępowania

6. Postępowanie wobec imigrantów
 - 6.1. Pracownicy Fundacji w kontakcie z imigrantami postępują zgodnie z zasadą szacunku, empatii, uczciwości, poufności i profesjonalizmu.
 - 6.2. Fundacja zapewnia, że wszelkie informacje przekazane przez imigrantów są traktowane jako poufne i nie są udostępniane osobom trzecim bez wyraźnej zgody klienta.
 - 6.3. Pracownicy Fundacji działają zgodnie z zasadą niedyskryminacji, niezależnie od pochodzenia, kultury, religii, płci, orientacji seksualnej lub innych cech osobistych imigrantów.
7. Postępowanie wewnętrzne
 - 7.1. Pracownicy Fundacji traktują się nawzajem z szacunkiem, uczciwością i profesjonalizmem, tworząc przyjazne i wspierające środowisko pracy.
 - 7.2. Fundacja zapewnia równość szans i traktowanie wszystkich pracowników bez względu na ich pochodzenie, kulturę, religię, płć, orientację seksualną lub inne cechy osobiste.
 - 7.3. Fundacja promuje dialog, otwartość na różne perspektywy i konstruktywne rozwiązywanie konfliktów wewnątrz organizacji.

Niniejszy Kodeks określa podstawowe zasady i wartości, którymi kieruje się Fundacja Nadzieja Imigranta. Wszyscy pracownicy, wolontariusze oraz partnerzy Fundacji zobowiązani są przestrzegać postanowień Kodeksu podczas swojej działalności na rzecz imigrantów i wewnątrz organizacji.